

VSIA “Jaunais Rīgas teātris” atalgojuma politikas principi un informācija par darba samaksu

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajām prasībām un Pārresoru koordinācijas centra apstiprinātajām Informācijas publiskošanas vadlīnijām valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Jaunais Rīgas teātris” (turpmāk - JRT) publicē informāciju par atalgojuma politiku JRT un datus par darbiniekiem noteikto atalgojumu sadalījumu pa amatiem un atlīdzības noteikšanas kritērijiem.

Darba samaksa darbiniekiem valsts kapitālsabiedrībā JRT tiek maksāta atbilstoši likuma „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”, Darba likuma un JRT nolikumu normām.

JRT darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku, JRT valde atbilstoši JRT finansiālajām iespējām un vispārējām ekonomiskajām tendencēm darba tirgū ar apstiprinātu štatu sarakstu nosaka katrai amata vietai atbilstošu mēneša darba algas līmeni, ņemot vērā šādus kritērijus:

- darbinieka profesionālā kvalifikācija un darba pieredze;
- veicamā darba saturs un atbildība;
- atalgojuma apmērs salīdzinājumā ar radniecīgas amatu saimes atalgojumu darba tirgū;
- darba kvalitāte un darba rezultāti.

Štatu sarakstā noteikto darba algas apmēru sadalījums pa amatu grupām pirms nodokļu nomaksas:

Amatu grupa	Minimālā mēneša pamatalga EUR	Maksimālā mēneša pamatalga EUR	Darbinieku skaits
Kapitālsabiedrības vadītāji un vietnieki	2250	4561	4
Kapitālsabiedrības struktūrvienību vadītāji un galvenie speciālisti	1240	2080	39
Citi speciālisti	1070	1595	27
Tehniskie darbinieki	550	1200	38

JRT aktieriem un darbiniekiem darba līgumā var tikt paredzēta darba algas mainīgā daļa, kuras apmēru un izmaksas kārtību nosaka parakstīts un valdes apstiprināts nolikums „Par Jaunā Rīgas teātra štata aktieru algas mainīgās daļas noteikšanas un izmaksas kārtību” un „Par Jaunā Rīgas teātra darbinieku algu mainīgās daļas un papildus viesizrāžu atlīdzības noteikšanas un izmaksas kārtību”.